RINGKASAN EKSEKUTIF

Keberhasilan SMK- PP Negeri Banjarbaru dalam menjalankan fungsinya sebagai lembaga pendidikan menengah dibidang pertanian sangat ditentukan oleh pengakuan dan kepercayaan masyarakat. Oleh karena itu SMK-PP Negeri Banjarbaru harus meningkatkan kinerjanya melalui peningkatan kualitas lulusan, penampilan kelembagaan, tingkat pelayanan dan tingkat kerjasama antara lembaga dengan instansi pemerintah lain, masyarakat, stakeholder dan alumni.

Selaras dengan visi pembangunan pertanian yang ditetapkan Kementerian Pertanian dan sesuai dengan tugas fungsi SMK-PPN Banjarbaru, pada periode 2014 – 2019, SMK-PPN Banjarbaru menetapkan visi organisasi, yaitu : *: "**Terwujudnya lembaga pendidikan pertanian yang handal untuk menghasilkan sumber daya manusia pertanian yang unggul dan berkarakter dalam rangka regenerasi petani"***

Upaya pencapaian Visi SMK-PPN tersebut, dilakukan Melalui empat **Misi,** yaitu :

(1) Mengembangkan kelembagaan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang terakreditasi dan berstandar Manajemen Mutu ISO 9001:2015

(2) Mengembangkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan,

(3) Menyelenggarakanpelatiha ketarunaan dan mental spritual bagi peserta didik

(4) Menyelenggarakan pendidikan pertanian yang berjiwa wirausaha berwawasan lingkungan dan berbasis teknologi

(5) Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan sesuai dengan perkembangan teknologi

(6) Menjadikan SMK-PP Negeri Banjarbaru sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK) bidang pertanian dan Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak 1(LSP-P1)

(7) Memperkuat dan mengembangkan kerjasama pendidikan dan kemitraan dengan instansi terkait, masyarakat dan dunia usaha/dunia industri.

Dalam rangka mencapai **tujuan strategis** yang diharapkan sasaran strategis pelaksanaan kegiatannya di tahun 2015-2019 adalah :

1. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berdaya saing, menguasai teknologi pertanian dan mampu meningkatkan produktivitas pertanian yang berkelanjutan.
3. Meningkatkan pelayanan publik, administrasi dan manajemen sekolah.
4. Meningkatkan peran serta lembaga bagi masyarakat pertanian dalam mendukung peningkatan produksi bidang pertanian.
5. Mengembangkan sumberdaya insani yang yang memiliki kompetensi dan berkualitas dalam bidang mental dan spiritual.
6. Mengembangkan kemampuan siswa melalui peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan kesiswaan.
7. Terwujudnya Tempat Uji Kompetensi (TUK) bidang pertanian.
8. Mengembangkan unit produksi sebagai wadah pembelajaran peserta didik kegiatan kewirausahaan.
9. Mengembangkan kurikulum berbasis ICT dan bioindustri berkelanjutan .
10. Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan.

Adapun **sasaran** yang ingin diwujudkan dengan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan adalah :

1. Meningkatnya profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan sebanyak 5 orang
2. Terwujudnya SMK-PP yang terakreditasi.
3. Dihasilkannya tenaga teknisi pertanian dan wirausahawan muda yang tersertifikasi sebanyak 100 orang.
4. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan berbasis ICT dan bioindustri berkelanjutan.
5. Terjalinnya kerjasama teknis dengan 5 DU/DI.
6. Terserapnya minimal 10% alumni pada DU/DI.

Untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan, maka **arah kebijakan** adalah :

1. Peningkatan profesionalime pendidik dan tenaga kependidikan.
2. Pendidikan Menengah Kejuruan di bidang Pertanian diarahkan untuk memenuhi tenaga teknisi menengah dan menyiapkan wirausahawan muda di bidang agribisnis tanaman pangan dan hortikultura, agribisnis perkebunan, Agrinisnis Perbenihan dan Kultur Jaringan, serta teknologi Pengolahan Hasil Pertanian..

Program yang dikembangkan guna mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan adalah :

1. Pengembangan Kelembagaan.
2. Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Pendidikan.
3. Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.
4. Peningkatan Sarana dan Prasarana Pendidikan.
5. Peningkatan Kerjasama Pendidikan

Realisasi anggaran SMK-PPN Banjarbaru untuk Triwulan IV tahun 2018 mencapai 93,52 **%** atau Rp.16.663.108.955,- dari PAGU sebesar Rp. 17.817.710.000,-

Dalam pelaksanaan program kegiatan anggaran tahun 2018 kegiatan yang dilaksanakan, Berdasarkan Kegiatan Utama terdiri dari :

a) Peningkatan kualitas guru dan dosen pendidikan vokasi
b) Penumbuhan wirausahawan muda dalam rangka regenerasi petani
c) Siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK-PP
d) Uji Komtensi Sertifikasi Profesi bidang pertanian
e) Sarana dan prasarana SMK-PP
f) Layanan Internal
g) Layanan Perkantoran

KATA PENGANTAR

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 110/ Permentan/ OT.140/ 10/ 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Menengah Kejuruan Pembangunan Pertanian Negeri, SMK-PP Negeri Banjarbaru adalah Unit Pelaksana teknis dibidang pendidikan, berada dibawah dan bertanggungjawab kepada kepala Badan Penyuluhan dan pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, dan sehari-hari dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan, Standarisasi dan Profesi Pertanian.

SMK-PPN mempunyai tugas melaksanakan kegiatan pendidikan dan mengembangkan metodologi pembelajaran pendidikan menengah kejuruan peranian.

Penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan (SMK-PP) Negeri Banjarbaru tahun 2018 ini mengacu pada Permenpan dan RB no 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara reviu atas Laporan Kinerja Instnsi Pemerintah. dimaksudkan sebagai media pertanggungjawaban secara periodik yang berisi informasi mengenai kinerja Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan (SMK-PP) Negeri Banjarbaru dalam mencapai misi dan tujuan sebagai perwujudan pemerintahan yang baik (*good govermance*). Laporan ini menggambarkan tingkat pencapaian kinerja, keberhasilan dan atau kegagalan didalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi sesuai dengan visi dan misi Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan (SMK-PP) Negeri Banjarbaru.

Kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga LAPORAN KINERJA SMK-PP Negeri Banjarbaru Tahun 2018 ini dapat disusun .

Banjarbaru, Januari 2019

Kepala Sekolah

SUHERMAN,SP.MP

NIP.19600616 199103 1 001

DAFTAR ISI

RINGKASAN EKSEKUTIF i
KATA PENGANTAR iv
DAFTAR ISI v
DAFTAR TABEL vi
DAFTAR GRAFIK vii
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang 1
B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi 2
C. Organisasi dan Tata Kerja 3
D. Sumber Daya Manusia 4
E. Dukungan Anggaran 7

BAB II PERENCANAAN KINERJA
A. Rencana Strategis 9
B. Perjanijian Kinerja 15

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan 17
B. Pencapaian Kinerja Organisasi 18
C. Evaluasi Kinerja 18
D. Realisasi Anggaran 19

BAB IV PENUTUP 22

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 1. Jumlah Siswa berdasarkan Kompetensi Keahlian 6

TABEL 2. Jumlah Lulusan berdasarkan Kompetensi Keahlian..... 6

TABEL 3. Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja 7

TABEL 4. Perjanjian Kinerja 16

TABEL 5. Target Realisasi dan Capaian Kinerja.....17

TABEL 6. Perkembangan Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2014-2018..19

TABEL 7. Tingkat Efisiensi Anggaran.....20

DAFTAR GRAFIK

GRAFIK 1. Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan 4

GRAFIK 2. Komposisi Pegawai Bedasarkan Tingkat Pendidikan 5

GRAFIK 3. Komposisi Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional 5

GRAFIK 4. Jumlah Siswa Berdasarkan Kompetensi Keahlian 6

GRAFIK 5. Target dan Realisasi Kinerja 17

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Agenda prioritas dibidang pertanian berdasarkan rincian dari 9 agenda Nawa Cita, salah satunya adalah peningkatan kedaulatan pangan.Kedaulatan pangan secara mandiri yang didukung dengan (1) Ketahanan pangan, terutama kemampuan untuk mencukupi pangan dari produksi dalam negeri. (2) pengaturan kebijakan pangan yang dirumuskan dan ditentukan oleh bangsa sendiri, dan (3) mampu melindungi dan menyejahterakan pelaku utama pangan, terutama petani.

Untuk mewujudkan Kedaulatan pangan diperlukan sumber daya manusia (SDM) pertanian yang berkualitas, andal serta berkemampuan manajerial, kewirausahaan dan berorientasi bisnis, sehingga pelaku utama dan pelaku usaha disektor pertanian akan mampu membangun usaha tani yang berdaya saing tinggi. Salah satu upaya untuk meningkatkan SDM pertanian, terutama pelaku usaha adalah melalui kegiatan penyuluhan,pendidikan dan pelatihan pertanian.

Salah satu cara untuk memenuhi ketersediaan sumber daya manusia (SDM) pertanian yang berkualitas, andal, serta berkemampuan manajerial, kewirausahaan dan berorientasi bisnis adalah melalui pendidikan.di Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) dan Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan Negeri (SMK-PP) Negeri Banjarbaru yang merupakan Unit Pelaksana Teknis di bidang pendidikan, berada di naungan Kementerian Pertanian dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, dan sehari-hari dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan Pertanian.

Kegiatan pendidikan, pelatihan, dan penyuluhan pertanian juga ditujukan untuk (1) memperkuat kelembagaan petani; (2) memberdayakan dan mengembangkan usaha petani; serta (3) mewujudkan pelaku utama pembangunan pertanian yang mandiri, berjiwa wirausaha, dan berdaya saing, sehingga mampu mencapai dan meningkatkan kesejahteraan hidup petani.

SMK-PP Negeri Banjarbaru salah satu lembaga pendidikan tingkat menengah pertanian yang mempunyai peranan yang sangat penting dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia pertanian. SMK-PP Negeri Banjarbaru merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian yang dalam pembinaannya dilakukan oleh Pusat Pendidikan Pertanian.

Dalam rangka Reformasi Pendidikan, SMK-PP Negeri Banjarbaru siap menjadi Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan)

B. Kedudukan Tugas dan Fungsi

Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan (SMK-PP) Negeri Banjarbaru Merupakan salah satu UPT Badan Pengembangan dan Penyuluhan SDM Pertanian. Berdasarkan Permentan Nomor 110/ Permentan/ OT.140/10/2013, SMK-PP Negeri Banjarbaru mempunyai tugas melaksanakan kegiatan pendidikan dan mengembangkan metodologi pembelajaran pendidikan menengah kejuruan bidang pertanian.

Dalam melaksanakan tugasnya, SMK-PP Negeri Banjarbaru mempunyai fungsi:

a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran, dan pelaksanaan kerja sama;
b. Pelaksanaan proses belajar mengajar;
c. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
d. Pelaksanaan kegiatan ekstra-kurikuler;
e. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi peserta didik;
f. Pelaksanaan pengembangan metodologi pembelajaran dan bahan ajar bidang pertanian;
g. Pelaksanaan bimbingan teknis penerapan metodologi pembelajaran bidang pertanian bagi pendidik;
h. Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat sesuai program pembangunan pertanian;
i. Pengelola unit usaha tani sebagai sarana pembelajaran bagi peserta didik;
j. Pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan;
k. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan; dan

l. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan, dan instalasi SMK-PPN.

Keberhasilan SMK-PP Negeri Banjarbaru dalam menjalankan fungsinya sebagai lembaga pendidikan menengah dibidang pertanian sangat ditentukan oleh pengakuan dan kepercayaan masyarakat. Oleh karena itu SMK-PP Negeri Banjarbaru harus meningkatkan kinerjanya melalui peningkatan kualitas lulusan, penampilan kelembagaan, tingkat pelayanan dan tingkat kerjasama antara lembaga dengan instansi pemerintah lain, masyarakat, stakeholder dan alumni.

C, Organisasi dan Tata Kerja

Sejak diterbitkannya Peraturan Menteri Pertanian tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, maka nomenklatur Sekolah Pertanian Pembangunan (SPP) Negeri mengalami perubahan menjadi Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan Negeri (SMK-PP N). Selanjutnya sesuai dengan Peraturan Menteri Pertanian nomor 110/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 9 Oktober 2013, tentang Organisasi dan Tata Kerja SMK-PPN, tugas SMK-PP Negeri Banjarbaru adalah melaksanakan kegiatan pendidikan dan mengembangkan metodologi pembelajaran pendidikan menengah kejuruan bidang pertanian.

SMK-PP Negeri Banjarbaru salah satu lembaga pendidikan tingkat menengah pertanian yang mempunyai peranan yang sangat penting dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia pertanian. SMK-PP Negeri Banjarbaru merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian yang dalam pembinaannya dilakukan oleh Pusat Pendidikan, Standarisasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian.

Pada operasionalnya Pelaksanaan Tugas dan fungsi SMK-PP Negeri Banjarbaru didukung oleh Kepala Sekolah, Kepala Sub Bagian Tata Usaha yang dibantu oleh Koordinator Urusan. Keuangan, Administrasi Umum, Administrasi Pendidikan, Kepegawaian dan Rumah tangga dan lima Wakil Kepala Sekolah, yaitu Wakasek Kurikulum,

Kesiswaan, Humas dan industri, Sarana dan Prasarana, serta Penjaminan Mutu, serta Jabatan Fungsional (Guru).

D. Sumber Daya Manusia

Pada pelaksanaan Tugas dan fungsinya, SMK-PP Negeri Banjarbaru didukung oleh Sumber Daya Manusia yang terdiri dari :

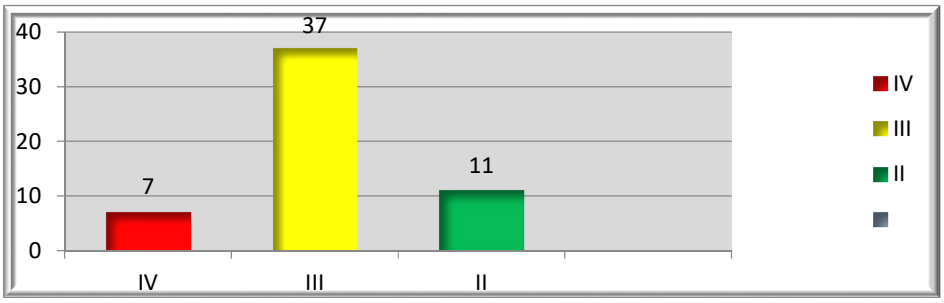
1. Tenaga Pendidik dan Kependidikan

SDM sangat berpengaruh dalam pencapaian suatu program yang telah dituangkan dalam renstra organisasi. Berdasarkan data terakhir SMK-PP Negeri Banjarbaru memiliki Tenaga pendidik sebanyak 24 orang dan 66 orang tenaga kependidikan (32 orang PNS dan 34 orang Tenaga Honor).

a. Komposisi pegawai SMK-PP Negeri Banjarbaru berdasarkan Golongan

PNS SMK-PP Negeri Banjarbaru berdasarkan Golongan terdiri atas 7 orang golongan IV, 37 orang golongan III, 11 orang Golongan II. Komposisi pegawai berdasarkan golongan diitampilan pada Grafik 1.

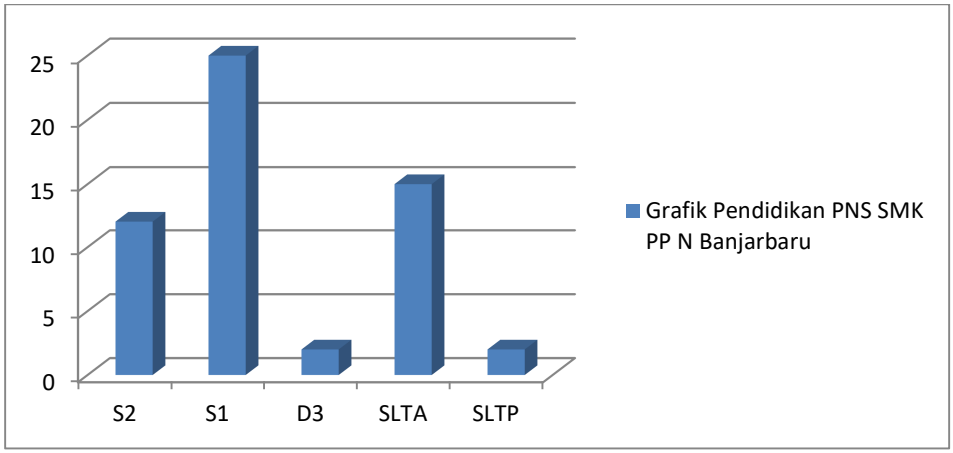
Grafik 1. Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan



b. Tingkat Pendidikan

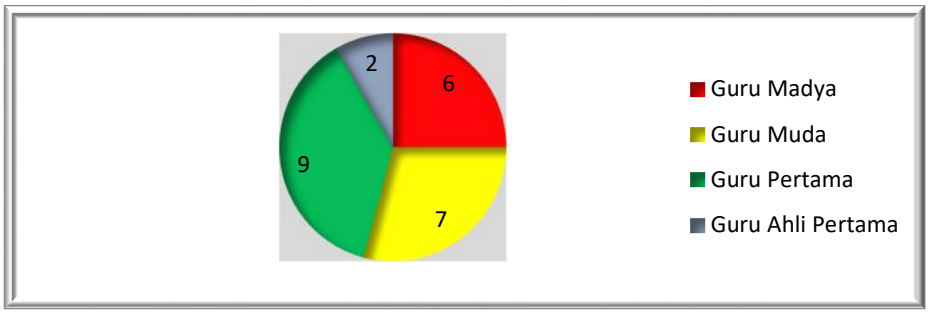
PNS SMK-PP Negeri Banjarbaru berdasarkan tingkat pendidikan terdiri atas 12 orang berpendidikan S2, 25 orang berpendidikan S1 , 2 orang berpendidikan D3, 15 orang berpendidikan SLTA dan 2 orang berpendidikan SLTP . Komposisi pegawai berdasarkan Tingkat pendidikan ditampilan pada Grafik 2.

Grafik 2. Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan



Berdasarkan Jabatan Fungsional, Tenaga Pendidik terdiri dari 24 orang dengan rincian : 6 orang Guru Madya, 7 Guru Muda dan 9 orang Guru Pertama dan 2 Guru Ahli Pertama. Komposisi Tenaga pendidik berdasarkan jabatan fungsional ditampilkan pada Grafik 3.

Grafik 3. Komposisi Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional



a. Siswa

SMK-PP Negeri Banjarbaru memiliki empat kompetensi keahlian, yaitu :

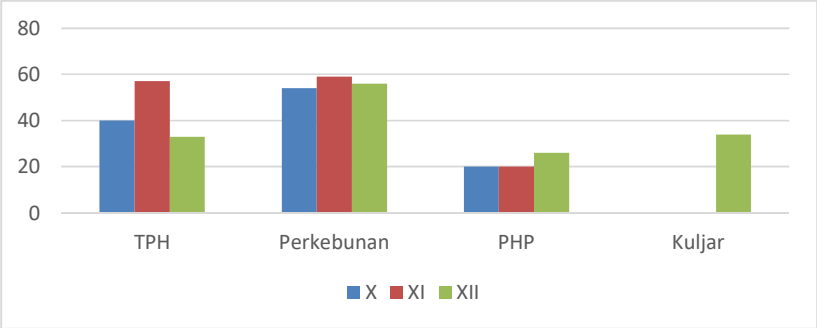
1) Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura
2) Agribisnis Tanaman Perkebunan
3) Agribisnis Pengolahan Hasil Pertanian
4) Agribisnis Pembenihan dan Kultur Jaringan

Jumlah siswa SMKP PP Negeri Banjarbaru berdasarkan Kompetensi Keahlian dapat dilihat pada Tabel.1 dan Grafik 4.

Tabel 1. Jumlah Siswa Berdasarkan Kompetensi Keahlian

No	Program studi	Kelas			Jumlah
		X	XI	XII	
1	AgribisnisTPH	40	57	33	130
2	Agribisnis Tan. perkebunan	54	59	56	169
3	Pengolahan hasil Pertanian	20	20	26	66
4	Pembenihan dan Kul.Jar	-	-	34	34
5	Total	114	136	149	399

Grafik 4. Jumlah siswa berdasarkan Kompetensi Keahlian



Jumlah Lulusan SMK-PP Negeri Banjarbaru tahun 2018 dapat di lihat pada tabel 2.

Tabel 2. Jumlah Lulusan Berdasarkan Kompetensi Keahlian tahun 2018

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH LULUSAN
1	**Perkebunan**	**51**
2	**Hortikultura**	44
Total		95

b. Sarana dan Prasarana

Dalam melaksanakan tugas, fungsi dan wewenangnya SMK-PP Negeri Banjarbaru mempunyai berbagai fasilitas, antara lain:

1) Gedung induk / Bangunan utama sebagai perkantoran
2) Kebun praktek dan produksi yang tersebar pada 3 (tiga) lokasi, yaitu Guntung Loa, Guntung Payung dan Cempaka
3) 6 buah laboratorium, meliputi : IPA, PHP, Komputer, Multi Media, Kultur Jaringan dan Bahasa.
4) 1 unit perpustakaan

5) 1 unit bengkel latih
6) 12 unit ruang kelas pembelajaran
7) 4 unit asrama
8) 1 unit ruang makan dan dapur
9) 1 buah mushola
10) 2 unit wisma penginapan
11) 1 buah gedung serba guna
12) 1 buah ruang Rapat
13) 1 buah ruang OSIS
14) 1 buah ruang UKS
15) 1 buah Lapangan Basket
16) 1 buah lapangan tenis
17) 1 buah lapangan volley
18) 1 buah Kantin
19) 3 buah saung

E. Dukungan Anggaran

Untuk melaksanakan tugas dan misi dan fungsi SMK-PPN Banjarbaru anggaran yang tersedia pada PAGU APBN SMK-PP Negeri Banjarbaru tahun 2018 adalah sebesar Rp. 17.817.710.000, dengan rincian

1) Berdasarkan Jenis belanja

Jenis belanja terdiri dari Belanja Barang, Belanja Pegawai (UPT), Belanja Modal dapat dilihat pada tabel 3.

Tabel 3. Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja

NO	JENIS BELANJA	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)
1.	BELANJA BARANG	11.411.996.000	10.738.707.979
2.	BELANJA PEGAWAI (UPT)	3.910.411.000	3.435.946.976
3.	BELANJA MODAL	2.495.303.000	2.488.454.000
	JUMLAH	17.817.710.000	16.663.108.955

2) Berdasarkan Kegiatan Utama terdiri dari :

a) Peningkatan kualitas guru dan dosen pendidikan vokasi

b) Penumbuhan wirausahawan muda dalam rangka regenerasi petani
c) Siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK-PP
d) Uji Komtensi Sertifikasi Profesi bidang pertanian
e) Sarana dan prasarana SMK-PP
f). Layanan Internal
g) Layanan Perkantoran

Keberhasilan SMK-PP Negeri Banjarbaru dalam menjalankan fungsinya sebagai lembaga pendidikan menengah di bidang pertanian sangat ditentukan oleh pengakuan dan kepercayaan masyarakat. Oleh karena itu SMK-PP Negeri Banjarbaru harus meningkatkan kinerjanya melalui peningkatan kualitas lulusan, penampilan kelembagaan, tingkat pelayanan dan tingkat kerjasama antara lembaga dengan instansi pemerintah lain, masyarakat, stakeholder dan alumni.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana strategis SMK-PP Negeri Banjarbaru selaras dengan visi dan misi pembangunan pertanian yang ditetapkan Kementerian Pertanian dan sesuai dengan tugas fungsi SMK-PPN Banjarbaru, pada periode 2015-2019, SMK-PPN Banjarbaru menetapkan :

1. Visi dan Misi
   a. Visi

      SMK-PP Negeri Banjarbaru pada periode 2015-2019 menetapkan Visi organisasi, yaitu *: "**Terwujudnya Lembaga Pendidikan Pertanian yang handal untuk menghasilkan Sumber Daya Manusia pertanian yang unggul dan berkarakter dalam rangka Regenerasi Petani"***

   b. Misi

      Dalam rangka mewujudkan cita-cita sebagai SMK-PP Negeri Banjarbaru yang handal dan berwawasan global dalam mencetak calon insan pertanian yang berkarakter wirausahawan, maka untuk mencapainya dirumuskan Misi sebagai berikut:

      1) Mengembangkan kelembagaan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang terakreditasi dan berstandar Manajemen mutu ISO 9001:2015.
      2) Meningkatkan Profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan.
      3) Menyelenggarakan pelatihan ketarunaan dan mental spiritual bagi peserta didik.
      4) Menyelenggarakan pendidikan pertanian yang berjiwa wirausaha, berwawasan lingkungan dan berbasis teknologi.
      5) Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan sesuai dengan perkembangan teknologi.
      6) Menjadikan SMK-PPN Banjarbaru sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK) bidang pertanian dan Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak 1 (LSP-P1).
      7) Memperkuat dan mengembangkan kerjasama pendidikan dan kemitraan dengan instansi terkait, masyarakat dan dunia usaha/dunia industri.

2. Tujuan dan Sasaran

a. Tujuan

Dalam rangka mencapai Tujuan strategis yang diharapkan dalam pelaksanaan kegiatannya di tahun 2015-2019 adalah :

1. Menghasilkan tenaga terampil bidang pertanian dan wirausahawan muda yang profesional, kompeten, berdaya saing dan berkarakter untuk mewujudkan regenerasi petani.
2. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan dengan meningkatkan kompetensi di bidang pertanian.
3. Meningkatkan penyelenggaraan pendidikan pertanian yang berwawasan lingkungan.
4. Mengembangkan pembelajaran dengan system teaching factory.
5. Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan berbasis teknologi.
6. Mengembangkan Lembaga Pendidikan sebagai tempat Uji Kompetensi (TUK) bidang pertanian dan Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak 1 (LSP-P1).
7. Mengembangkan Lembaga Pendidikan sebagai tempat pelatihan bidang pertanian dan agrowisata untuk meningkatkan minat terhadap dunia pertanian.
8. Melakukan kemitraan dengan kelompok tani dan DU/DI.

b. Sasaran

Adapun sasaran yang ingin diwujudkan dengan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan adalah :

1. Meningkatnya profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan sebanyak 5 orang
2. Terwujudnya SMK-PP yang terakreditasi.
3. Dihasilkannya tenaga teknisi pertanian dan wirausahawan muda yang tersertifikasi sebanyak 100 orang
4. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan berbasis ICT dan bioindustri berkelanjutan.
5. Terjalinnya kerjasama teknis dengan 5 DU/DI
6. Terserapnya minimal 10% alumni pada DU/DI

3. Kebijakan dan Strategi 2015 – 2019

a. Kebijakan

Untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan, maka arah kebijakan adalah :

1) SMK – PP Negeri Banjarbaru yang terakreditasi untuk semua program keahlian dan mempertahankan standar manajemen mutu ISO 9001:2015.
2) Peningkatan Profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan.
3) Menyiapkan tenaga terampil pertanian dan Wirausahawan Muda yang unggul di bidang Produksi Tanaman (agribisnis Tanaman pangan dan Hortikultura, Agribisnis Tanaman Perkebunan, Agribisnis perbenihan dan kultur jaringan) dan Teknologi Pengolahan Hasil Pertanian.
4) Peningkatan sarana dan prasarana pendidikan .
5) Peningkatan peran lembaga sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK) dan LSP-P1
6) Meningkatkan minat generasi muda terhadap bidang pertanian.

b. Strategi

Strategi untuk mencapai kebijakan adalah seperti yang tertuang dalam renstra 2015 – 2019 adalah sebagai berikut :

1) Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan
2) Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berdaya saing, menguasai teknologi pertanian dan mampu meningkatkan produktivitas pertanian yang berkelanjutan.
3) Meningkatkan pelayanan publik, administrasi dan manajemen sekolah.
4) Meningkatkan peran serta lembaga bagi masyarakat pertanian dalam mendukung peningkatan produksi bidang pertanian.
5) Mengembangkan sumberdaya insani yang yang memiliki kompetensi dan berkualitas dalam bidang mental dan spiritual.
6) Mengembangkan kemampuan siswa melalui peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan kesiswaan.

7) Terwujudnya Tempat Uji Kompetensi (TUK) bidang pertanian.
8) Mengembangkan unit produksi sebagai wadah pembelajaran peserta didik kegiatan kewirausahaan.
9) Mengembangkan kurikulum berbasis ICT dan bioindustri berkelanjutan
10) Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan.

4. Program Kegiatan

Program yang dikelola dan menjadi tanggung jawab SMK-PPN pada tahun 2018 adalah Program peningkatan Pengembangan SDM Pertanian dan Kelembagaan Petani, yang diwujudkan melalui program-program aksi atau kegiatan utama SMK-PP N yaitu :

1. Peningkatan Kualitas Guru dan Dosen Pendidikan Vokasi Ketenagaan SMK-PP

a. Uji Widya Guru/ Penelitian Tindakan Kelas
b. Fasilitasi Pengembangan Profesionalitas Tenaga Pendidik
c. Pelatihan Penyusunan Bahan Ajar
d. Pengembangan Kurikulum
e. Kegiatan Pembinaan Karakter Tenaga Pendidik
f. Pertemuan Guru Sejenis (Produktif)

2. Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam Rangka Regenerasi Petani

Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian

a. Pendaftaran dan Seleksi
b. Penyusunan Rencana Kerja
c. Bimtek Wirausahawan Muda
d. Magang Usaha
e. Penyusunan Business Plan

3. Siswa yang mengikuti Pendidikan Menengah Pertanian di SMK-PP

Prodi Pelajaran

a. Perencanaan Pembelajaran

- Rapat Persiapan Pembelajaran

b. Pelaksanaan Pembelajaran

- Pelaksanaan Pembelajaran

c. Evaluasi dan Pelaporan

- Ujian Semester Genap

- Ujian Semester Ganjil

d. Dukungan Kegiatan Pendidikan

- Pembinaan Karakter
- Wisuda Siswa
- Pengembangan Teaching Factory
- Saka Taruna Bumi
- Lomba Kreatifitas Siswa
- Bahan Makan Siswa (semester Genap)
- Pembinaan Organisasi Kesiswaan
- Bahan Makan Siswa (Semester Ganjil)
- Pengembangan Wirausaha Siswa
- Uji Kompetensi Siswa
- Dukungan Kegiatan Pertika Bumi
- Penyusunan Dokumen Standar Penjaminan Mutu (SPMI) Polbangtan
- Reakriditasi Program
- Sinkronisasi Program
- Evaluasi dan Penyusunan Laporan
- Pengembangan Website dan Pemeliharaan Jaringan
- Pengembangan Lahan Praktik
- Pemeliharaan Tanaman
- Pengembangan Desa Mitra Berorientasi Regenerasi Petani (BBPP)
- Pengembangan Kerjasama Dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DU/DI)
- Sistem Pengendalian Internal (SPI)
- Fasilitasi Kegiatan Olahraga dan Kesenian SMK-PP N Banjarbaru
- Fasilitasi Kegiatan Pramuka SMK-PP N Banjarbaru
- Fasilitasi Kegiatan UKS/PMR SMK-PP N Banjarbaru
- Fasilitasi Kegiatan PKS SMK-PP N Banjarbaru
- Fasilitasi Kegiatan kedisiplinan Kehidupan Asrama
- Public Hearing Pelayanan Public
- Fasilitasi Kegiatan Field Trip Siswa
- Ekspose Kelembagaan SMK-PP N Banjarbaru
- Peningkatan Kelembagaan (Politeknik Pembangunan Pertanian)
- Masa Pengenalan Lingkungan Sekolah (MPLS) SMK-PP Negeri Banjarbaru

- Penerimaan Siswa Baru SMK-PP Negeri Banjarbaru

e. Bantuan Penyelenggaraan Pembelajaran Bagi SMK-PP Exs UPT

- Pelaksanaan Pembelajaran

4. Uji Kompetensi Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian

Sertifikasi Profesi bagi SDM Pertanian

a. Sertfikasi Siswa SMK-PP Negeri Banjarbaru

5. Sarana dan Prasarana SMK-PP

Pembangunan dan Renovasi Gedung dan Bangunan

a. Renovasi dan Rehab Gedung dan Bangunan

6. Layanan Internal (Overhead)

Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran

a. PNBP

7.* Layanan *Perkantoran

Gaji dan tunjangan

a. Pembayaran Gaji dan tunjangan

Operasional dan Pemeliharaan Kantor

a. Poliklinik dan Obat-obatan
b. Pengadaan peralatan/perlengkapan kantor
c. Perawatan Sarana Gedung
d. Layanan daya dan jasa
e. Pemeliharaan Gedung
f. Pengelolaan Lahan Praktek
g. Perbaikan Peralatan Kantor
h. Operasional Perkantoran dan pimpinan
i. Perawatan Kendaraan Bermotor 2/4/6

5. Rencana Aksi Pencapaian Kinerja

Rencana aksi pencapaian kinerja adalah sebagai berikut :

a. Menyelenggarakan Pendidikan dengan kurikulum berbasis ICT dan bioindustri berkelanjutan
b. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan dengan mengikuti workshop, Pelatihan, Magang dan Studi Banding
c. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berdaya saing, menguasai teknologi pertanian dan mampu meningkatkan produktivitas pertanian yang berkelanjutan.

d. Meningkatkan peran serta lembaga bagi masyarakat pertanian dalam mendukung peningkatan produksi bidang pertanian.
e. Mengembangkan sumberdaya insani yang memiliki kompetensi dan berkualitas dalam bidang mental dan spiritual.
f. Mengembangkan kemampuan siswa melalui peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan kesiswaan.
g. Mengembangkan unit produksi sebagai wadah pembelajaran peserta didik kegiatan kewirausahaan.
h. Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan.

B. Perjanjian Kinerja 2018

Perjanjian Kinerja Tahun 2018 SMK-PP Negeri Banjarbaru Merupakan dokumen penugasan dari Kepala Badan SDM Pertanian kepada Kepala SMK-PP Negeri Banjarbaru, ditetapkan pada bulan Januari, sasaran program yang ditetapkan adalah

1. **Sasaran Kegiatan**

   Meningkatnya serapan lulusan SMK-PPN Banjarbaru dibidang pertanian
   Meningkatnya kualitas layanan SMK-PPN Banjarbaru
   Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PPN Banjarbaru

2. **Indikator Kinerja**

   Indikator kinerja yang sudah tercantum dalam perjanjian kinerja tahun 2018 adalah :

   a. Jumlah lulusan SMK-PPN Banjarbaru yang bekerja dibidang pertanian
   b. Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PPN Banjarbaru
   c. Tingkat kepuasan terhadap Layanan Internal SMK-PPN Banjarbaru
   d. Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)
   e. Jumlah Temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PPN Banjarbaru yang terjadi berulang

3. **Target**

   Target yang sudah tercantum dalam perjanjian kinerja tahun 2018 adalah :

   a. Jumlah lulusan SMK-PPN Banjarbaru yang bekerja dibidang pertanian sebanyak 111 Siswa

b. Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PPN Banjarbaru Sebanyak 3.36 Skala Likert (1-4)
c. Tingkat kepuasan terhadap Layanan Internal SMK-PPN Banjarbaru Sebanyak 3.56 Skala Likert (1-4)
d. Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015) Sebanyak 0 Temuan
e. Jumlah Temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PPN Banjarbaru yang terjadi berulang Sebanyak 0 Temuan

Perjanjian kinerja secara rinci dapat dilihat pada tabel 4.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja Tahun 2018

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
Meningkatnya serapan lulusan SMK-PPN Banjarbaru dibidang pertanian	Jumlah lulusan SMK-PPN Banjarbaru yang bekerja dibidang pertanian	111	Siswa
Meningkatnya kualitas layanan SMK-PPN Banjarbaru	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PPN Banjarbaru	3.36	Skala Likert (1-4)
	Tingkat kepuasan terhadap Layanan Internal SMK-PPN Banjarbaru	3.56	Skala Likert (1-4)
Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PPN Banjarbaru	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	0	Jumlah
	Jumlah Temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PPN Banjarbaru yang terjadi berulang	0	Jumlah

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

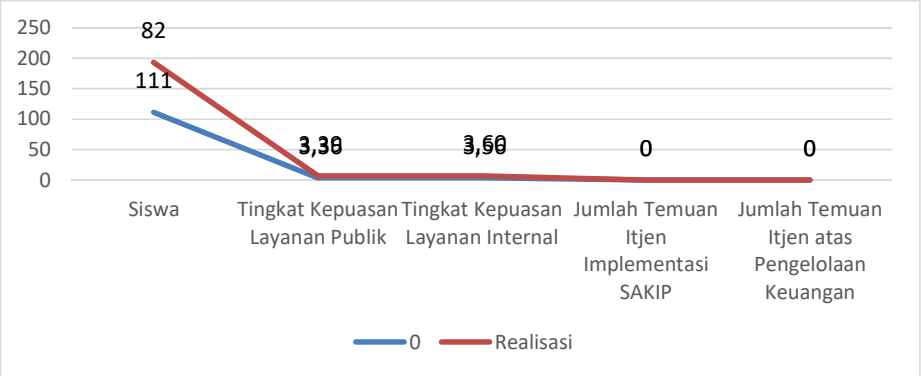
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Ukuran keberhasilan dapat dilihat dari persentase Realisasi Kinerja. dan realisasi keuangan serta tingkat efisiensinya yang dapat dilihat di Tabel 5 dan gambar 5.

Tabel 5. Target realisasi dan capaian kinerja

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target		Capaian	%
Meningkatnya serapan lulusan SMK-PPN Banjarbaru dibidang pertanian	Jumlah lulusan SMK-PPN Banjarbaru yang bekerja dibidang pertanian	111	Siswa	82	73,87
Meningkatnya kualitas layanan SMK-PPN Banjarbaru	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PPN Banjarbaru	3.36	Skala Likert (1-4)	3.39	100.8
	Tingkat kepuasan terhadap Layanan Internal SMK-PPN Banjarbaru	3.56	Skala Likert (1-4)	3.60	101,1
Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PPN Banjarbaru	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	0	Jumlah	0	100
	Jumlah Temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PPN Banjarbaru yang terjadi berulang	0	Jumlah	0	100
	NILAI RATA-RATA				95,15

Grafik 5. Target dan Realisasi Kinerja



B. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian Kinerja Organisasi pada SMK-PP Negeri Banjarbaru dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang sudah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi institusi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen penetapan kinerja *(Performenc contract /agreement)* tahun 2018 antara Kepala SMK-PP Negeri Banjarbaru dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian.

Pencapaian sasaran kinerja mantapnya pendidikan menengah pertanian dalam rangka meningkatkan kapasitas tenaga kerja di bidang pertanian meliputi

a. Capaian Indikator Kinerja untuk serapan lulusan SMK-PPN Banjarbaru dibidang pertanian, hanya 82 orang atau sebsar 73,87 %, ini disebabkan karena terlambatnya pembagian Ijazah dari Dknas (sekitar bulan Nopember – Desember), banyaknya luusan yang bekerja dibidang Non Pertanian seperti di Mall, Alpamart/Indomart dan lain-lain
b. Meningkatnya kualitas layanan SMK-PPN Banjarbaru dengan capaian sebesar 100,8 %
c. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PPN Banjarbaru, dengan capaian sebesar 101,1 %

C. Evaluasi Kinerja

Evaluasi terhadap kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru dapat dilakukan dengan cara menganalisis efisiensi penggunaan sumber daya, program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dan penyebab kegagalan pencapaan PK

1. Analisis atas efisiensi Penggunaan Sumber daya

   Perbandingan proporsi capaian global indikator kinerja sasaran kegiatan SMK PP N Banjarbaru tahun 2018 dengan input (pencapaian anggaran) yang digunakan adalah 93,52 % berbanding output (pencapaian Kinerja) sebesar 95,15, Adalah Dengan demikian nilai efisiensi yang diperoleh

adalah 0,94 Nilai tersebut mengindikasikan bahwa capaian yang diperoleh ke dalam kategori “efisien“

2. Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian PK.
   a. Koordinasi dengan Instansi terkait berjalan dengan lancar.
   b. Kerjasama di lingkup intern dan ekstern SMK PP Negeri Banjarbaru terjalin dengan kompak.
   c. Kondisi alam yang mendukung pelaksanaan kegiatan di lapangan
   d. Adanya kerjasama antara SMK-PP Negeri Banjarbaru dengan Instansi terkait, Dunia Usaha dan Dunia Industri dan alumni

3. Analisis Keberhasilan/Penyebab Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi Yang Dilakukan

   Dalam pelaksanaan program dan kegiatan SMK PPN Banjarbaru tahun 2018 Masih belum ada terlihat Kendala yang mengganggu Proses keberihasilan/Peningkatan/Penurunan Kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru

D. Realisasi Anggaran

Jumlah Anggaran program dan kegiatan SMK-PP Negeri Banjarbaru tahun 2018 adalah sebesar Rp. 17.817.710.000,- realisasi keuangan Tahun 2018 mencapai Rp. 16.663.108.955,- atau sebesar 93,52 %. Perbandingan perkembangan pagu dan realisasi anggaran tahun 2018 dengan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel 6.

Tabel 6. Perkembangan Pagu dan realisasi Anggaran Tahun 2013-2018

Tahun	Pagu	Realisasi Anggaran	
		Rp	%
2014	11.863.563.000	10.698.192.695	90.18
2015	15.438.143.000	15.023.627.886	97.31
2016	12.728.730.000	12.018.232.369	94,42
2017	15.821.265.000	15.004.171.237	94,84
2018	17.817.710.000	16.663.108.955	93,52

Sedangkan efisiensi anggaran dapat dilihat pada Tabel 7.

Tabel 7. Tingkat efisiensi anggaran

No		Kegiatan	Target Fisik (%)	Realisasi Fisik (%)	Tingkat Efisiensi
5892	1	Peningkatan Kualitas Guru dan Dosen Pendidikan Vokasi	37	37	1
	2	Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam Rangka Regenerasi Petani	12	12	1
	3	Siswa yang mengikuti Pendidikan Menengah Pertanian di SMK-PP	913	913	1
	4	Uji Kompetensi Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	115	115	1
	5	Sarana dan prasarana SMK-PP	1	1	1
	6	Layanan Internal (Overhead)	12	12	1
	7	Layanan Perkantoran	12	12	1
		TOTAL	1.102	1.102	1

No		Kegiatan	Target Anggaran (%)	Realisasi Anggaran (%)	Tingkat Efisiensi
5892	1	Peningkatan Kualitas Guru dan Dosen Pendidikan Vokasi	774.500.000	734.742.050	0,95
	2	Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam Rangka Regenerasi Petani	86.650.000	82.824.800	0,96
	3	Siswa yang mengikuti Pendidikan Menengah Pertanian di SMK-PP	6.535.000.000	6.040.721.221	0,92
	4	Uji Kompetensi Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	204.500.000	200.510.650	0,98
	5	Sarana dan prasarana SMK-PP	2.495.303.000	2.488.454.000	1,00
	6	Layanan Internal (Overhead)	47.795.000	41.000.000	0,86
	7	Layanan Perkantoran	7.673.962.000	7.074.856.234	0,92
		TOTAL	17.817.710.000	16.663.108.955	0,94

No		Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Realisasi Anggaran (%)	Tingkat Efisiensi
5892	1	Peningkatan Kualitas Guru dan Dosen Pendidikan Vokasi	37	734.742.050	0,95
	2	Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam Rangka Regenerasi Petani	12	82.824.800	0,96
	3	Siswa yang mengikuti Pendidikan Menengah Pertanian di SMK-PP	913	6.040.721.221	0,92
	4	Uji Kompetensi Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	115	200.510.650	0,98
	5	Sarana dan prasarana SMK-PP	1	2.488.454.000	1,00
	6	Layanan Internal (Overhead)	12	41.000.000	0,86
	7	Layanan Perkantoran	12	7.074.856.234	0,92
		RATA-RATA	1.102	16.663.108.955	0,94

Efisiensi serapan anggaran SMK-PP Negeri Banjarbaru Tahun 2018 adalah sebesar 0,94 dengan rincian, Untuk Peningkatan Kualitas Guru dan Dosen Pendidikan Vokasi adalah 0,95 , Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam Rangka Regenerasi Petani adalah 0,96 , Siswa yang mengikuti Pendidikan Menengah Pertanian di SMK-PP adalah 0,92 , Uji Kompetensi Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian adalah 0,98 , Sarana dan prasarana SMK-PP adalah 1,00 , Layanan Internal (Overhead) adalah 0,86, dan layanan perkantoran 0,92 .

BAB IV .
PENUTUP

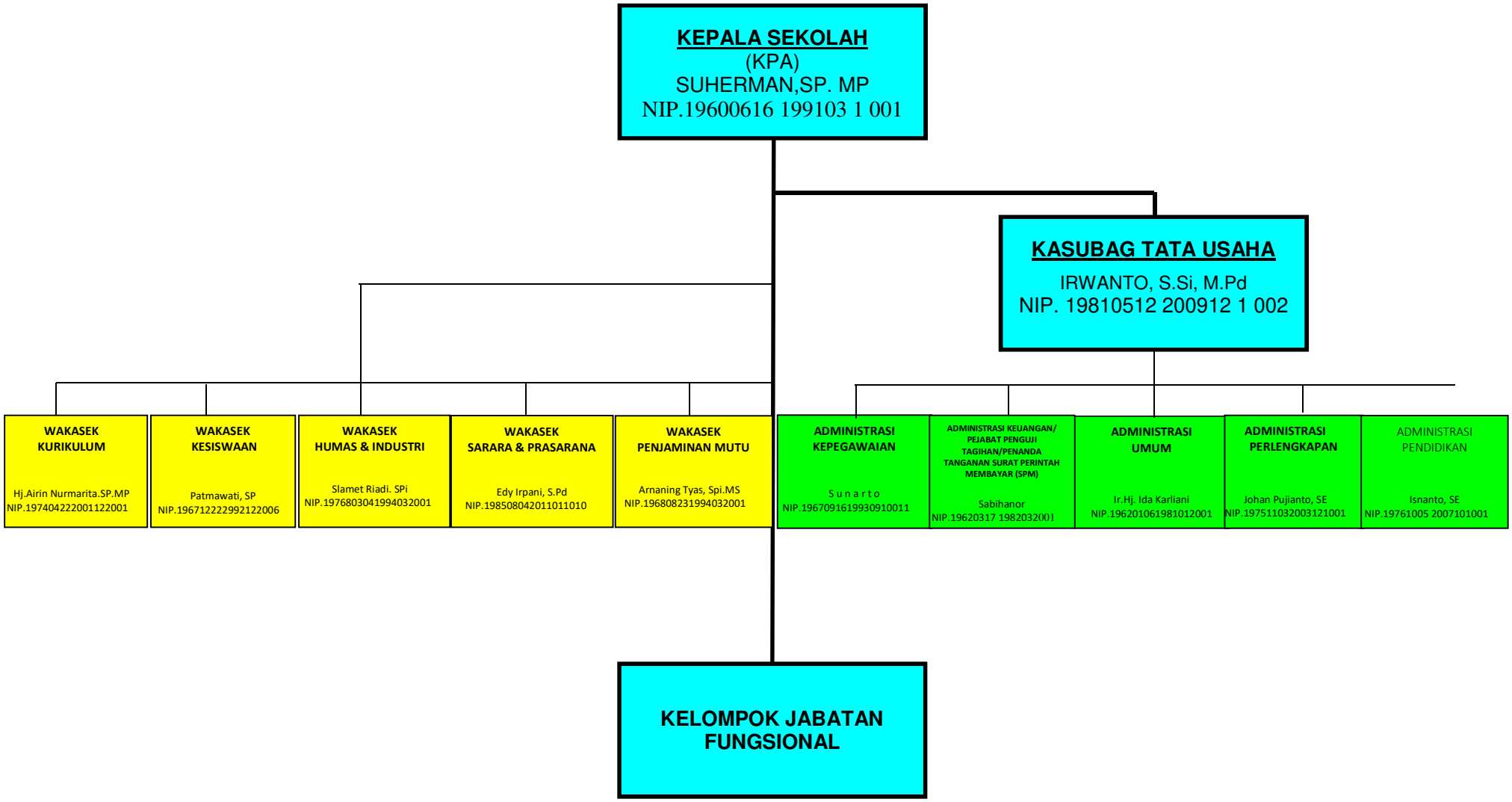
Pelaksanaan kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru tahun 2018, berjalan dengan baik dengan realisasi anggaran tahun 2018 sebesar Rp 16.663.108.955,- atau tercapai 93,52 % dari Pagu Anggaran sebesar Rp. 17.817.710.000,-, sedangkan realisasi fisik Tercapai sebesar 100 % dan Pencapaian Kinerja sebesar 95,15 %,. Sedangkan Rasio perbandingan Output dan input adalah 0,94

LAMPIRAN

STRUKTUR ORGANISASI SMK-PP NEGERI BANJARBARU

PERMENTAN NO : 110/Permentan/OT.140/10/2013

LAMPIRAN I



DAFTAR NOMINATIF PNS SMK-PP NEGERI BANJARBARU
JUNI 2018

NO	NAMA	PANGKAT,GOL/RUANG	KETERANGAN
JABATAN FUNGSIONAL GURU			
1.	Suherman, SP, MP NIP. 19600616 199103 1 001	Pembina – IV/a	Kepala Sekolah
2.	Arnaning Tyas, S.Pi, MS NIP. 19680823 199403 2 001	Pembina Tk.1 – IV/b	Guru Madya
3.	Ir. Muhammad Arsyad NIP. 19590823 199003 1 001	Pembina – IV/a	Guru Madya
4.	Ir. Eny Suningsih NIP. 19610928 199602 2 001	Pembina – IV/a	Guru Madya
5.	Slamet Riadi, S.Pi NIP. 19680304 199403 1 002	Pembina – IV/a	Guru Madya
6.	Hj. Airin Nurmarita, SP, MP NIP. 19740422 200112 2 001	Pembina – IV/a	Guru Madya
7.	Agus Suprandiyo, SP, M.Pd NIP. 19670817 199803 1 001	Penata Tk.1 – III/d	Guru Muda
8.	Patmawati, SP NIP. 19671222 200212 2 006	Penata Tk.1 – III/d	Guru Muda
9.	Herdi Waluyo, MP NIP. 19751016 200912 1 002	Penata Tk.I – III/d	Guru Muda
10.	Budi Santoso, SST, M.Si NIP. 19841210 200604 1 001	Penata – III/c	Guru Muda
11.	Arni Setyo P, SST, M.Pd NIP. 19841003 200604 1 001	Penata – III/c	Guru Muda
12.	Abdul Wahid, SST, M.Pd NIP. 19830408 200604 1 001	Penata – III/c	Guru Pertama
13.	Resvathi Swastika AP, STP, M.Pd NIP. 19810115 200901 2 007	Penata – III/c	Guru Pertama
14.	Fofa Arofi, SST, MP NIP. 19871202 200912 2 001	Penata Muda Tk.1 – III/b	Guru Pertama
15.	Nita Aprillia, SST, M.Pd NIP. 19840410 200604 2 002	Penata Muda Tk.1 – III/b	Guru Pertama
16.	M. Ali Usman, S.Pd NIP. 19830915 201101 1 010	Penata Muda Tk.1 – III/b	Guru Pertama
17.	Angga Tri Aditia P, S.Pd NIP. 19840705 201101 1 013	Penata Muda Tk.1 – III/b	Guru Pertama
18.	Edy Irpani, S.Pd NIP. 19850804 201101 1 010	Penata Muda Tk.1 – III/b	Guru Pertama
19.	Gatot Yuniantoro, S.Pd NIP. 19840622 201403 1 001	Penata Muda – III/a	Guru Pertama
20.	Fibrian Hendra Kusuma, S.Pd 19860202 201403 1 002	Penata Muda – III/a	Guru Pertama

21.	Febriyanti Puteri Lestari, S.Pd NIP. 19890222 201403 2 001	Penata Muda – III/a	Guru Pertama
22.	Akbar Suhaji, S. Pd NIP. 19910621 201403 1 002	Penata Muda – III/a	Guru Pertama
23.	Rizky Amalia, S.P NIP. 19920117 201801 2 001	Penata Muda – III/a	Guru Ahli Pertama
24.	Rahma Fitriani Darmaningtyasi, S.P NIP. 19860620 201801 2 001	Penata Muda – III/a	Guru Ahli Pertama
JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU			
25.	Willy Darmawan, S.IP NIP. 19850712 201101 1 013	Penata Muda – III/a	Pranata Humas
26.	Isnaini Rakhmawati, SIP NIP. 19850506 201101 2 018	Penata Muda – III/a	Pustakawan Pertama
JABATAN STRUKTURAL			
27.	Irwanto, S.Si NIP. 19810512 200912 1 002	Penata Muda Tk.1 – III/b	Kasubag Tata Usaha
28.	Ir. Hj. Ida Karliani Noor NIP. 19620106 198101 2 001	Pembina – IV/a	Koordinator Administrasi
29.	Ir. Chalid Heryono NIP.19620816 199003 1 003	Penata Tk.1 – III/d	Penyusun Data Peserta Didik
30.	Johan Pujianto, SE NIP. 19751103 200312 1 001	Penata – III/c	Petugas SIMAK-BMN
31.	Sabinahor NIP. 19620317 198203 2 001	Penata Muda Tk.1 – III/b	Verypikator Keuangan
32.	Nasib Sukamto NIP. 19670307 199203 1 002	Penata Muda Tk.1 – III/b	Petugas Lapangan
33.	Tugino NIP. 19661012 199103 1 002	Penata Muda Tk.1 – III/b	Pengadministrasian Umum
34.	Sunarto NIP. 19670916 199309 1 001	Penata Muda Tk.1 – III/b	Penyiap Bahan Kepegawaian
35.	Isnanto Purwokusumo, SE NIP. 19761005 200710 1 001	Penata Muda Tk.1 – III/b	Pengelola Database Pendidikan
36.	Moch. Syarif Sofyan, SE NIP. 19870505 201101 1 016	Penata Muda Tk.1 – III/b	--
37.	Rini Indriati, SE NIP. 19741104 200701 2 001	Penata Muda Tk.1 – III/b	Bendahara
38.	Junaidi NIP. 19640423 199703 1 001	Penata Muda – III/a	Petugas Instalasi Kompleks
39.	Dewi Anggi Priyani, SST NIP. 19860506 201101 2 020	Penata Muda – III/a	Penyiap Bahan Kepegawaian
40.	Norhaili NIP. 19700828 199903 2 001	Penata Muda – III/a	Pengelola Database Pendidikan
41.	Norhasanah, SST NIP. 19910512 201101 2 001	Penata Muda – III/a	Pengolah Data Keuangan
42.	Lilik Sudarsono NIP. 19640527 199903 1 001	Penata Muda – III/a	Pengemudi

43.	Sumiati Ningsih NIP. 19690510 200003 2 001	Penata Muda – III/a	Pengadministrasi Perlengkapan
44.	Maulana NIP. 19701229 200003 1 001	Penata Muda – III/a	Pengolah Data Keuangan
45.	Soetarno NIP. 19680918 200212 1 001	Penata Muda – III/a	Petugas Lapangan
46.	Untung NIP. 19610828 199003 1 002	Pengatur – II/c	Pramu Asrama
47.	Rasyidi NIP. 19760304 200604 1 012	Pengatur – II/c	Pengadministrasian Umum
48.	Fitriansyah NIP. 19731105 200701 1 001	Pengatur – II/c	Petugas Instalasi Kompelks
49.	Lukman NIP. 19700424 200710 1 001	Pengatur – II/c	Petugas SIMAK-BMN
50.	Markus Hendriyono NIP. 19790626 200812 1 002	Pengatur – II/c	Prapam
51.	Juni Adi Saputro, A.Md NIP. 19830605 201503 1 001	Pengatur – II/c	Pengelola Inst.Kebun/lahan praktek
52.	Oki Hertanto Setyabudi, A.Md NIP. 19831011 201503 1 003	Pengatur – II/c	Pengelola Inst.Kebun/lahan praktek
53.	John Royani NIP. 19690628 200212 1 001	Pengatur Muda Tk.I– II/b	Pramu Kelas
54.	Sugeng Purnomo NIP. 19720526 200701 1 001	Pengatur Muda Tk.I– II/b	Pengemudi
55.	Rohmadi, SST NIP. 19830413 201101 1011	Penata Muda – III/a	Petugas Lapangan
56.	Habibullah NIP. 19680101 200701 1 002	Pengatur Muda – II/a	Petugas Lapangan & screen house